

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ №26

А.А. Чаплыгин

Министерство социальной политики

Калининградской области

ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.

92300, 92310, 09923

«08» сентября 2023 г.

Г.В. Матвеев

От работника:

Председатель профсоюза

Степченко Т.А.

«31» 08 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда

средней общеобразовательной школы № 26

от «01» декабря 2022 г.

Внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору, вступающие в силу с 01.09.2023 года:

1. В части I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 26 внести следующие дополнения:

1.1 Пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует с 01 декабря 2022 года по 30 ноября 2025 года».

2. В части III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:

2.1. В пункте 3.35 дефис шестой изложить в следующей редакции:

« - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (ст.128 Трудового кодекса РФ)».

3. В части IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 26 внести следующие дополнения:

3.1. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (ст.2 Федерального закона от 03.07.2016 № 272-ФЗ):

- 18-го числа каждого месяца выплачивается заработная плата за первую половину текущего месяца;

- 3-го числа следующего месяца осуществляется окончательный расчёт по итогам работы за предыдущий месяц.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ при выплате заработной платы сотруднику вручается Расчётный листок, либо, по письменному заявлению сотрудника, направляется на его электронную почту, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.»

3.2. Пункт 4.15. дополнить абзацем следующего содержания:

«Замена классного руководителя, отсутствующего по уважительной причине (болезнь, командировка, отпуск и другие причины в соответствии с ТК РФ), производится не ранее чем на четвертый рабочий день с момента его отсутствия.»

4. В части VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

- 4.1. В пункте 6.1.2 ссылку на статью 226 ТК РФ заменить ссылкой на статью 225 ТК РФ.
4.2. В пункте 6.3. ссылку на статью 220 ТК РФ заменить ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

5. В части ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА:

- 5.1. В пункте 8.2 ссылку на статью 119 ТК РФ заменить ссылкой на статью 259 ТК РФ.

6. В части ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД:

6.1. В разделе «Работа с постоянным составом» в пункте 8:

- ссылку на статью 213 ТК РФ заменить ссылкой на статью 220 ТК РФ;
- ссылку на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 года №302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить ссылкой на приказ Минздрава России от 28.01.2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

6.2. После таблицы «Работа с учащимися» ссылку на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 года №181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» заменить ссылкой на Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

7. В части ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОБЯЗАТЕЛЕН ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ И ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ):

7.1. Ссылку на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 года №302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить ссылкой на приказ Минздрава России от 28.01.2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными

производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

8. В части ПРИКАЗА ОТ 01.07.2022 ГОДА №165 «О НАЗНАЧЕНИИ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА»

8.1 Учесть, что Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 года №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утратило силу 31.08.2022 года. С 01.09.2022 года действует Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

9. В ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 26 внести следующие изменения:

9.1. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Согласно должностным обязанностям, инструкциям и штатному расписанию базовая ставка штатных сотрудников составляет 12000,00 рублей. Повышающий коэффициент составляет:

- педагог-библиотекарь – 1,68;
- системный администратор – 1,95;
- бухгалтер – 2,34;
- экономист – 2,44;
- педагог-психолог – 1,78;
- учитель логопед – 1,78;
- специалист по кадрам – 2,44;
- секретарь учебной части – 1,69;
- преподаватель-организатор ОБЖ – 1,68;
- социальный педагог – 1,68;
- специалист по охране труда – 1,73;
- педагог дополнительного образования – 1,58;
- делопроизводитель – 1,55;
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений – 1,50;
- уборщик территории (дворник) – 1,50;
- уборщик служебных помещений – 1,50;
- сторож (вахтер) – 1,50;
- учитель-дефектолог – 1,78;
- диспетчер образовательного учреждения – 1,55;
- тьютор – 1,61;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 3,18;
- специалист по обеспечению безопасности – 2,34.

9.2. Пункт 5.4.1. изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Размеры повышающих коэффициентов составляют:

➤ Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (включая иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами школы):

А = 1,20 – высшая квалификационная категория;

А = 1,15 – первая квалификационная категория;

А = 1,00 – без категории.

➤ Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета:

K = 1,25 – русский язык, литература, родной язык (русский), родная литература (русская), математика, алгебра, алгебра и начала математического анализа, геометрия, вероятность и статистика, иностранный язык (английский), иностранный язык (немецкий), второй иностранный язык (немецкий), второй иностранный язык (французский), экономика;

K = 1,15 – история России. Всеобщая история, история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, астрономия, право; для 1-4 классов: русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир, основы религиозных культур и светской этики (ОРКСЭ), родной язык (русский), литературное чтение на родном (русском) языке, работа с текстом, литературное краеведение, литературное слушание;

K = 1,10 – технология, основы духовно-нравственной культуры народов России (ОДНКНР);

K = 1,0 – физическая культура, изобразительное искусство, музыка, основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ), искусство (музыка), искусство (ИЗО), индивидуальный проект и курс по выбору «Проектная деятельность»;

Г=2 - учителям, ведущим иностранный язык, технологию, ОБЖ, информатику, профильные предметы в профильных классах (группах).

Для элективных курсов и курсов по выбору коэффициент сложности и приоритетности устанавливается в соответствии с преподаваемым предметом.»

9.3. Пункт 5.5. в части проверки письменных работ и других контрольно-диагностических материалов изложить в следующей редакции:

- «за проверку письменных работ и других контрольно-диагностических материалов:
 - в 1-4 классах по русскому языку, математике, литературному чтению, окружающему миру, родному языку (русскому), литературному чтению на родном (русском) языке - 42,40 рубля за каждого обучающегося;
 - по математике, алгебре, алгебре и началам математического анализа, геометрии, вероятности и статистике, экономике, русскому языку, литературе, родному языку (русскому), родной литературе (русской) – 42,40 рубля за каждого обучающегося;
 - по иностранному языку (английскому), иностранному языку (немецкому), второму иностранному языку (французскому), второму иностранному языку (немецкому) – 21,20 рубль за каждого обучающегося;
 - по физике, химии, биологии, географии, информатике, истории России. Всеобщей истории, истории, обществознанию – 10,60 рублей за каждого ученика;
 - по изобразительному искусству, музыке, искусству (музыка), искусству (ИЗО), технологии, основам духовно-нравственной культуры народов России (ОДНКНР), проектной деятельности (основы проектной деятельности, индивидуальный проект), астрономии, праву, ОБЖ – 5,30 рублей за каждого ученика;
 - учителям, которые поводят консультации, преподают элективные курсы, курсы по выбору, проверка письменных работ оплачивается согласно предмету, который они ведут.»

9.4. В пункте 6.3. после слов «Постоянные надбавки к заработной плате на основании приказа директора школы» добавить:

«Постоянные надбавки к заработной плате устанавливаются приказом директором школы за выполнение работниками дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности. Период стимулирующих выплат устанавливается приказом директора школы в зависимости от производственной необходимости выполнения дополнительной работы для обеспечения образовательного процесса.

Постоянные стимулирующие выплаты могут быть досрочно отменены приказом директора школы.»

9.5. Подпункт 2 пункта 6.3.1. дополнить следующими словами:

«Выплата осуществляется в течении первого календарного года с момента приёма на работу.

Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона № 489-ФЗ), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые

устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией. («О молодежной политике в Российской Федерации» Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ, статья 2, пункт б).»

9.6. Подпункт 7 пункта 6.3.1 изложить в следующей редакции:

«7. За разработку и оформление официального сайта школы, а также изменение его дизайна и структуры, размещение новой информации на официальном сайте школы, архивирование и удаление устаревшей информации до 10000,00 рублей.»

9.7. В пункт 6.3.1 добавить подпункт 14:

«14. За организацию, сопровождение, проведение работы, связанной с участием обучающихся и педагогов в олимпиадах, конкурсах, процедурах НОКО (независимой оценки качества образования), тестирования, других оценочных мероприятиях по различным вопросам обучения до 15000,00 рублей.»

9.8. Подпункт 3 пункта 6.3.3 изложить в следующей редакции:

«3. За маркетинговые исследования, подготовку и оформление документации для проведения конкурентных процедур до 10000,00 рублей.»

9.9. Подпункт 14 пункта 6.3.3. изложить в следующей редакции:

«14. За систематическую работу по составлению расписания занятий (уроков) обучающихся школы, его корректировку, обеспечение замены уроков в связи с отсутствием учителя до 15000,00 рублей.»

10.0. В пункт 6.3.5 добавить подпункт 52:

«52. За координирование и реализацию всероссийских, региональных, городских проектов, программ развития социальной активности обучающихся.»

10. В ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ №26, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений внести следующие изменения:

10.1. В пункте 2.1. абзац третий изложить в новой редакции:

«Бор – базовый оклад руководителя устанавливается в соответствии с Постановлением администрации городского округа «Город Калининград» №966 от 01.12.2021 года «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» (действующими изменениями и дополнениями к нему).

